

2023



TOIMINTASUUNNITELMA

01.01-31.12.2023



+358449431100



feminasuomi@gmail.com



www.feminary.fi

FEMINA RY

Femina RY pyrkii saavuttamaan kestävämmän ja oikeudenmukaisemman yhteiskunnan kehittämällä naisten ammatillisia, liiketoiminnallisia ja johtamispotentiaalia mentoroinnin, verkostoitumisen, taitojen kehittämisen, edunvalvonnan ja hädänalaisten ihmisten auttamisen kautta sekä edistämällä koulutusta kaikille.

Järjestämme työpajoja, koulutuksia, seminaareja ja tiedotuspäiviä, joissa opetamme ihmisille käytännön taitoja ja tärkeitä näkökohtia naisten ja haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten sosiaalistumisesta ja integroitumisesta yhteiskuntaan.

Torjumme sukupuoleen perustuvaa väkivaltaa ja edistämme ihmisoikeuksia ja oikeusjärjestelmää Suomessa sekä tarjoamme tietoa, joka auttaa heitä elämänsä järjestämisessä. Voimaannutamme naisia osallistumaan aktiivisemmin politiikkaan ja vaikuttamaan myönteisesti paikallistasolla kouluttamalla yrittäjyystaitoja.

Tarjoamme lapsille ja nuorille ammatillista koulutusta, kuten draama- ja musiikkitunteja, nuorisoleirejä ja väittelyjä jn

MISSIO

Naisten aseman ja oikeuksien, sukupuolten tasaarvon ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien edistäminen.

VISIO

Osaavat ja vaikuttavat naiset vaalivat ja rakentavat yhteistyössä tasaarvoista ja kestävää yhteiskuntaa

ARVOT

Yhdenvertaisuus ja oikeudenmukaisuus
Osallisuus ja yhteisöllisyys
Luotettavuus ja Tuloksellisuus

HALLINTO, TOIMISTO JA JÄRJESTÖN KEHITTÄMISTYÖ

Femina ry on organisaatio, joka keskittyy työhyvinvoinnin lisäämiseen ja toiminnan arviointiin.

Hallinto ja toimisto ovat olennainen osa organisaation päivittäistä toimintaa. Niiden tehokas ja sujuva toiminta mahdollistaa muiden tehtävien suorittamisen saumattomasti.

Järjestön toiminnan kehittämisestä ja johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja hallituksen linjausten mukaisesti. Hallituksen muodostavat kesäkokouksen vuodeksi kerrallaan valitsema puheenjohtaja ja kaksi jäsentä. Hallituksen ja toimiston työskentelyssä noudatetaan hyvän hallintotavan mukaista läpinäkyvyyttä ja tehokkuutta.

Vuoden 2023 kehittämistyön tavoitteena on kasvattaa jäsenten ja vapaaehtoisten määrää, yhtenäistää toimintamalleja, parantaa jäsenpalveluita sekä pitää entistään parempaa huolta työntekijöistä, jäsenistä ja vapaaehtoisista. Tavoitteiden saavuttaminen vaatii mm. tehtävänkuvien selkeyttämistä ja päällekkäisten työtehtävien karsimista, seurannan ja arvioinnin yhtenäistämistä ja tehostamista sekä toiminta-ajatuksen ja tavoitteiden kirkastamista. Vuonna 2022 toteutetun jäsenkyselyn tuloksia hyödynnetään toiminnan sisältöjen suunnittelussa.

Jotta laadukkaita palveluita pystytään tuottamaan, tulee organisaation voimavarojen olla kunnossa. Keskeisiä voimavaroja ovat hyvinvoiva henkilöstö, osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen, johtamisen ja esimiestyön laatu sekä toimivat organisaation rakenteet. Lisäksi toiminnan tavoitteiden ja resurssien on oltava tasapainossa.

Vuonna 2023 henkilöstöhallinnossa keskitytään ammattitaidon ylläpitämiseen sekä työyhteisön ja -ilmapiirin kehittämiseen. Femina ry:n henkilöstö muodostuu toiminnanjohtajasta, järjestö- ja nuorisotyönkoordinaattorista ja kahdesta projektityöntekijästä.

JÄSENPALVELUT

Feminassa on tarve selkeyttää jäsenpalveluita, edistää jäsenten sitoutumista sekä saada uusia jäseniä, jotka edustavat kattavammin toiminnan kohderyhmää.

Tavoitteena on kasvattaa jäsenten määrää erityisesti moni kulttuurin perheiden keskuudessa valtakunnallisesti.

Jäsenyyden ja jäsenpalveluiden kehittämiseksi käynnistetään prosessi, jonka tuloksena Femina jäsenyyden merkitys ja edut ovat kirkastuneet ja uusia jäseniä saadaan mukaan.

Jäsenmäärän kasvattaminen on pitkälti kiinni laadukkaasta palvelusta sekä markkinoinnin onnistumisesta.

Jäsenpalveluista tiedotetaan selkosuomeksi, englanniksi ja enäjäksi hyödyntäen eri viestintäkanavia.

Jäsenille tiedotetaan toiminnasta kertaa vuodessa lähetettävällä sähköisellä uutiskirjeellä.

Vuonna 2023 järjestetään valtakunnallinen jäsenkampanja, jossa tehdään näkyväksi Feminan toimintaa ja edunvalvontaa. Jäsenkampanjan suunnittelu aloitetaan keskivuodesta. Prosessissa määritellään kampanjan tavoite, tarkempi kohderyhmä, näkökulma ja viesti sekä tarvittavat keinot, aikataulu ja niiden seuranta.

.....

Vuoden 2020 lopussa Feminalla on noin 120 jäsentä,
joistan 65% on helsinkiläisiä jäsenistän.
45% kuuluu nuorijäsenistä ja 85% monikulttuurinperheeseen.

.....

VIESTINTÄ

Viestintä jakaantuu sisäiseen ja ulkoiseen viestintään.

Avoimen ja vuorovaikutteisen sisäisen viestinnän kohderyhmänä ovat työntekijät ja sen tavoitteena osallistuva ja sitoutunut henkilöstö. Viestinnässä hyödynnetään Google palveluja, sähköisiä viestintäkanavia ja sosiaalista mediaa.

Ulkoisen viestinnän tavoitteena on kertoa sidosryhmille järjestön toiminnasta.

- Ulkoisen viestinnän pääkanava on kolmekielinen nettisivusto (Feminary.fi) tarjoaa ajankohtaista ja ajantasaista tietoa järjestön toiminnasta.
- Somekanavia (Facebook, LinkedIn, Instagram) käytetään kaksisuuntaiseen viestintään ja vuorovaikutukseen kohderyhmien kanssa. Kanavien kautta jaetaan tietoa toiminnasta tekstiä, ääntä, kuvaa ja videokuvaa monipuolisesti hyväksi käyttäen. Järjestön someviestinnän tavoitteena on luoda suhteita kohderyhmiin, rakentaa luottamusta ja synnyttää yhteisöllisyyttä. Pääsomekanavana toimivaa järjestön Facebook-sivua päivitetään jokainen arkipäivä. Viestintää toteutetaan myös suljetuissa someryhmissä.
- Materiaalit toimivat ulkoisen viestinnän tukena ja niihin lukeutuvat mm. esitteet, tiedotteet, julkaisut, kuvat ja videot. Materiaaleja jaetaan monikanavaisesti.
- Toiminnoissa ja tapahtumissa pyritään vastavuoroiseen kanssakäymiseen osallistujien kanssa ja mahdollistetaan yhteinen ideointi osallistavin menetelmin. Osallistujilta kerätään osallistujatietoja ja palautetta, joita hyödynnetään niin viestinnässä kuin toiminnan suunnittelussa ja arvioinnissa.
- Somevaikuttamiskampanjan teemana on syksyllä 2023 oman äidinkielen opetus monikulttuurin perheiden kaksi- ja monikielisten lasten näkökulmasta. Kampanja aktivoi kahden kulttuurin perheitä, jotka tuottavat itse materiaalia kampanjaan sekä osallistuvat kampanjan toteutukseen.

LASTEN JA NUORTEN TOIMINTA

Lasten ja nuorten toiminta on pääosin Uudenmaalle suunnattua toimintaa, jolla tuetaan mm. työpajoja, koulutuksia, seminaareja ja tiedotuspäiviä, joissa opetamme ihmisille käytännön taitoja ja tärkeitä näkökohtia naisten ja haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten sosiaalistumisesta ja integroitumisesta yhteiskuntaan.

Toteutamme tammikuusta kesäkuuhun 2023 yhdessä kansalaisyhteiskunnan nuorisjärjestöjen ja oppilaitosten kanssa "Youth Advocacy Alliance" -ohjelman, jonka päätavoitteena on luoda kestävä "Youth Advocacy Alliance" -verkosto, joka kokoaa yhteen Pohjoismaiden ja Itämeren alueen nuoret, valtiosta riippumattomat nuorisjärjestöt ja päättäjät jakamaan kokemuksia ja torjumaan yhteisiä haasteita, joita nuoret kohtaavat nykyään näillä alueilla. Tavoitteena on myös lisätä Pohjoismaiden ja Itämeren alueen nuorisjärjestöjen tietoisuutta nuorten edunvalvonnan ja nuorten edunvalvontaverkoston eduista.

Ohjelman kohderyhmänä ovat yli 16-vuotiaat nuoret, jotka ovat kiinnostuneita tai jo toimivat nuoriso-ohjaajina, kansalaisyhteiskunnan nuorisjärjestöt, asiantuntijat ja nuorisotyöntekijät, jotka haluavat parantaa omia taitojaan ja tietämystään alalla ja saada käytännön kokemusta todellisten muutosten aikaansaamisesta ja rakenteellisen vuoropuhelun tukemisesta ajamalla nuorten etuja.

Femina on järjestönä luomassa nuorille ihmisille mahdollisuuksia vaikuttaa yhteiskuntaan vapaaehtoistoiminnan kautta. Feminassa vapaaehtoisille tarjotaan mahdollisuuksia hyödyntää omaan kulttuuriin, kieleen tai muuhun erityistaitoon liittyvää osaamistaan toisten yhteiseksi hyödyksi ja iloksi, mikä edistää osallisuutta. Yhtä hyvin voi sanoa, että Familiaa ei olisi ilman omaa aikaansa ja osaamistaan antavia vapaaehtoisia.

Vapaaehtoisista halutaan pitää hyvää huolta ja vapaaehtoistoiminnan koordinointi onkin tärkeä osa toimintaa. Vapaaehtoisia kuunnellaan ja täydentävää tukea ja ohjausta järjestetään tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan.

PROJEKTIT

Femina joka vuosi laajentaneet toimintamme ulottuvuutta käynnistääksemme laajapohjaisia ja yhteiskunnallisesti havaittavia aloitteita. Kehitysyhteistyömme koostuu toiminnoista, joita teemme hankkeiden puitteissa, erityisesti liittyen kansainväliseen yhteistyöhön. Osallistumme aktiivisesti ympäristöasioiden kehittämiseen YK kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Sukupuolten välinen matka ja nuorten naisten voimaannuttamisohjelma 2022

Hankkeen päätavoitteena on lisätä nuorten tietämystä ja tietoisuutta sukupuolten tasa-arvosta ja vahvistaa nuorten roolia osallistavan ja tasa-arvoisen koulun ja kouluympäristön luomisessa keskittyen nuorten aktiivisen osallistumisen lisäämiseen ja naisten vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseen sukupuoleen perustuvaa syrjintää torjumalla.

Hankkeen tavoitteena on lisätä pohjoismaisten (suomalaisen, ruotsalaisten ja tanskalaisten) ja virolaisten koululaisten ja yliopisto-opiskelijoiden tietoisuutta syvään juurtuneesta sukupuolten välisestä epätasa-arvosta jokapäiväisessä sosiaalisessa ympäristössä sekä sitä ruokkivista stereotyyppioista ja ennakkoluuloista. Tavoitteena on myös luoda nuorille arvoja, jotka edistävät yhteiskuntamme kehitystä ja huolenpitoa sekä levittää välineitä eriarvoisuuden vähentämiseksi. Edistetään keskustelua sukupuolirooleista ja stereotyyppioista, joita tarvitaan rakentavien ratkaisujen löytämiseksi. Tarjotaan rakentavaa tietoa ja taitoja sukupuolten tasa-arvosta koulutusjärjestelmässä, jotta ennakkoon voidaan puuttua ennakkoluulojen ja stereotyyppioiden ylläpitämiseen.

5.-7.02.2023, Helsinki, Suomi Sukupuolten tasa-arvoa käsittelevä nuorisokonferenssi 2022 on virallinen foorumi rakentavalle ajatustenvaihdolle sekä yhteenvedojen ja yleisten lausuntojen tekemiselle. Konferenssiin kutsutaan työpajojen, koulutusten ja keskustelujen parhaat osallistujat ja mukaan otetaan mahdollisimman monta eri nuorisoyksikköä kouluista nuorisokeskuksiin. Konferenssi tuo aiheeseen uuden ulottuvuuden jo tehdyn konkreettisen työn lisäksi ottamalla mukaan sellaisten tunnustettujen asiantuntijoiden näkemyksiä, jotka eivät välttämättä ole koulutuksellisesti päteviä. Konferenssi edistää myös hankkeen yleisten ajatusten ja tavoitteiden laajempaa levittämistä yhteiskunnassa, sillä se auttaa saamaan enemmän huomiota tiedotusvälineissä.

Hankkeen kotisivu on genderjourney.eu

YOUTH ADVOCACY ALLIANCE

Toteutamme tammikuusta kesäkuuhun 2023 yhdessä kansalaisyhteiskunnan nuorisojärjestöjen ja oppilaitosten kanssa "Youth Advocacy Alliance" -ohjelman, jonka päätavoitteena on luoda kestävä "Youth Advocacy Alliance" -verkosto, joka kokoaa yhteen Pohjoismaiden ja Itämeren alueen nuoret, valtiosta riippumattomat nuorisojärjestöt ja päättäjät jakamaan kokemuksia ja torjumaan yhteisiä haasteita, joita nuoret kohtaavat nykyään näillä alueilla. Tavoitteena on myös lisätä Pohjoismaiden ja Itämeren alueen nuorisojärjestöjen tietoisuutta nuorten edunvalvonnan ja nuorten edunvalvontaverkoston eduista.

Ohjelman kohderyhmänä ovat yli 16-vuotiaat nuoret, jotka ovat kiinnostuneita tai jo toimivat nuoriso-ohjaajina, kansalaisyhteiskunnan nuorisojärjestöt, asiantuntijat ja nuorisotyöntekijät, jotka haluavat parantaa omia taitojaan ja tietämystään alalla ja saada käytännön kokemusta todellisten muutosten aikaansaamisesta ja rakenteellisen vuoropuhelun tukemisesta ajamalla nuorten etuja.

Hankkeen lyhyen aikavälin tavoite	Aktiviteetit	Indikaattori	Odotetut tuotokset
Kehitetään kattavia resursseja nuorten edunvalvonnasta, joita voidaan käyttää apuvälineinä yhteisten haasteiden ratkaisemisessa.	1 paikallinen koulutustilaisuus, 4 kansainvälistä koulutustilaisuutta, Toolkit-kokonaisuuden ja verkkosivuston kehittäminen, toimituskokoukset.	- Nuorten edunvalvontaa koskeva Toolkit-kokonaisuus on valmis. - Nuorten edunvalvontajärjestön verkkosivusto on valmis.	- Nuorten edunvalvonnan Toolkit-kokonaisuus on valmis ja se jaetaan osallistuville nuorisojärjestöille (sekä suorille kumppaneille että konferenssin osallistujille). Digitaalinen Toolkit-kokonaisuus on tehty.
Luoda tekniset vaatimukset nuorten edunvalvontaverkoston kehittämistä varten.	Koulutustilaisuudet, verkkosivuston kehittäminen, toimituskokoukset.	- Nuorten edunvalvontaverkoston verkkosivusto on valmis.	- Nuorten edunvalvontaverkoston verkkosivusto on valmis, se sisältää kaiken hankemateriaalin (mukaan lukien Toolkit-kokonaisuuden sähköisen version), ja Pohjoismaiden sekä Itämeren alueen nuorisojärjestöt käyttävät sitä.
Lisätään Pohjoismaiden ja Itämeren alueen nuorisojärjestöjen tietoisuutta nuorten edunvalvonnan ja nuorten edunvalvontaverkoston eduista.	Toolkit-kokonaisuuden ja verkkosivuston kehittäminen, nuorten edunvalvontaa käsittelevä suurkonferenssi Oslossa.	- Nuorten edunvalvontaa koskeva Toolkit-kokonaisuus on valmis. - Nuorten edunvalvontaverkoston verkkosivusto on valmis. - Suurkonferenssi Oslossa on pidetty.	- Nuorten edunvalvonnan Toolkit-kokonaisuus - edunvalvontaverkoston - Oslossa järjestävä suurkonferenssi

TALOUS

Järjestön talouden tasapaino säilytetään suunnitelmallisuudella ja tarkalla taloudenpidolla.

Rahoituksen perustan muodostavat NCP:n yleisavustus, jota haetaan 42500 euroa. Helsingin kaupungilta haetaan avustusta yhteensä 5000 euroa. Oman varainhankinnan kanavia ovat jäsen- ja osallistumismaksut ja muut mahdolliset tuotot. Erillishankkeisiin haetaan avustuksia ja apurahoja ministeriöiltä sekä säätiöiltä ja rahastoilta.

POIMINTO JA VUOSIKELLOSTA

TAMMIKUU

Työpaja "Sukupuolten tasa-arvo nuorten ymmärtämisessä"

HELMIKUU

Kansainvälinen koulutus Narvassa
Kansainvälinen sukupuolten tasa-arvoa käsittelevä nuorisokonferenssi

MAALISKUU

Kansainvälinen koulutus Göttenborissä
Seminaari: Tukihenkilö naisille

HUHTIKUU

Kansainvälinen koulutus Cöpenhaminassa
Seminaari: Tukihenkilö nuorelle

TOUKOKUU

Kansainvälinen koulutus Helsingissä
Seminaari: Kestävän kehityksen tavoitteet

KESÄKUU

Kansainvälinen konferenssi "Youth Advocay Alliance"

HEINÄKUU

Perheiden kesäleirit

ELOIKUU

Seminaari: Suomi on sukupuolten tasa-arvon edelläkävijä

SYYSKUU

Seminaari: Tukihenkilö naisille

LOKAKUU

Seminaari: Tukihenkilö nuorelle

MARRASKUU

Seminaari: Lastensuojelu

JOULUKUU

Seminaari: Yhdessä kohti vihreää, kestäväää ja digitaalista yhteiskuntaa

