

2022



Femina

# TOIMINTASUUNNITELMA

01.01-31.12.2022



+358



feminasuomi@gmail.com



www.feminary.fi

# FEMINA RY

Femina RY pyrkii saavuttamaan kestävämmän ja oikeudenmukaisemman yhteiskunnan kehittämällä naisten ammatillisia, liiketoiminnallisia ja johtamispotentiaalia mentoroinnin, verkostoitumisen, taitojen kehittämisen, edunvalvonnan ja hädänalaisten ihmisten auttamisen kautta sekä edistämällä koulutusta kaikille.

Järjestämme työpajoja, koulutuksia, seminaareja ja tiedotuspäiviä, joissa opetamme ihmisille käytännön taitoja ja tärkeitä näkökohtia naisten ja haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten sosiaalistumisesta ja integroitumisesta yhteiskuntaan.

Torjumme sukupuoleen perustuvaa väkivaltaa ja edistämme ihmisoikeuksia ja oikeusjärjestelmää Suomessa sekä tarjoamme tietoa, joka auttaa heitä elämänsä järjestämisessä. Voimaannutamme naisia osallistumaan aktiivisemmin politiikkaan ja vaikuttamaan myönteisesti paikallistasolla kouluttamalla yrittäjyystaitoja.

Tarjoamme lapsille ja nuorille ammatillista koulutusta, kuten draama- ja musiikkitunteja, nuorisoleirejä ja väittelyjä jn

## MISSIO

Naisten aseman ja oikeuksien, sukupuolten tasaarvon ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien edistäminen.

## VISIO

Osaavat ja vaikuttavat naiset vaalivat ja rakentavat yhteistyössä tasaarvoista ja kestävää yhteiskuntaa

## ARVOT

Yhdenvertaisuus ja oikeudenmukaisuus  
Osallisuus ja yhteisöllisyys  
Luotettavuus ja Tuloksellisuus

# HALLINTO, TOIMISTO JA JÄRJESTÖN KEHITTÄMISTYÖ

Femina ry on organisaatio, joka keskittyy työhyvinvoinnin lisäämiseen ja toiminnan arviointiin.

Hallinto ja toimisto ovat olennainen osa organisaation päivittäistä toimintaa. Niiden tehokas ja sujuva toiminta mahdollistaa muiden tehtävien suorittamisen saumattomasti.

Järjestön toiminnan kehittämisestä ja johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja hallituksen linjausten mukaisesti. Hallituksen muodostavat kesäkokouksen vuodeksi kerrallaan valitsema puheenjohtaja ja kaksi jäsentä. Hallituksen ja toimiston työskentelyssä noudatetaan hyvän hallintotavan mukaista läpinäkyvyyttä ja tehokkuutta.

Vuoden 2021 kehittämistyön tavoitteena on kasvattaa jäsenten ja vapaaehtoisten määrää, yhtenäistää toimintamalleja, parantaa jäsenpalveluita sekä pitää entistäkin parempaa huolta työntekijöistä, jäsenistä ja vapaaehtoisista. Tavoitteiden saavuttaminen vaatii mm. tehtävänkuvien selkeyttämistä ja päällekkäisten työtehtävien karsimista, seurannan ja arvioinnin yhtenäistämistä ja tehostamista sekä toiminta-ajatuksen ja tavoitteiden kirkastamista. Vuonna 2021 toteutetun jäsenkyselyn tuloksia hyödynnetään toiminnan sisältöjen suunnittelussa.

Jotta laadukkaita palveluita pystytään tuottamaan, tulee organisaation voimavarojen olla kunnossa. Keskeisiä voimavaroja ovat hyvinvoiva henkilöstö, osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen, johtamisen ja esimiestyön laatu sekä toimivat organisaation rakenteet. Lisäksi toiminnan tavoitteiden ja resurssien on oltava tasapainossa.

Vuonna 2022 henkilöstöhallinnossa keskitytään ammattitaidon ylläpitämiseen sekä työyhteisön ja -ilmapiirin kehittämiseen. Femina ry:n henkilöstö muodostuu toiminnanjohtajasta, järjestö- ja nuorisotyönkoordinaattorista ja kahdesta projektityöntekijästä.

# JÄSENPALVELUT

Feminassa on tarve selkeyttää jäsenpalveluita, edistää jäsenten sitoutumista sekä saada uusia jäseniä, jotka edustavat kattavammin toiminnan kohderyhmää.

Tavoitteena on kasvattaa jäsenten määrää erityisesti moni kulttuurin perheiden keskuudessa valtakunnallisesti.

Jäsenyyden ja jäsenpalveluiden kehittämiseksi käynnistetään prosessi, jonka tuloksena Femina jäsenyyden merkitys ja edut ovat kirkastuneet ja uusia jäseniä saadaan mukaan.

Jäsenmäärän kasvattaminen on pitkälti kiinni laadukkaasta palvelusta sekä markkinoinnin onnistumisesta.

Jäsenpalveluista tiedotetaan selkosuomeksi, englanniksi ja enäjäksi hyödyntäen eri viestintäkanavia.

Jäsenille tiedotetaan toiminnasta kertaa vuodessa lähetettävällä sähköisellä uutiskirjeellä.

.....

Vuoden 2020 lopussa Feminalla on yhteensä yli 80 jäsentä, joistan 54 on helsinkiläisiä jäsenistän, 47 kuuluu nuorijäsenistä ja 74 monikulttuurinperheeseen.

.....

# VIESTINTÄ

Viestinnän sisällöissä korostuvat monikanavaisuus, – vuorovaikutteisuus ja verkostoituneisuus. Viestintä toteutetaan pääosin työntekijäresursseilla kirjoitetussa, puhutussa, painetussa, udiovisuaalisessa ja digitaalisessa muodossa.

Perinteisten viestintäkanavien – lisäksi hyödynnetään monipuolisesti eri välineitä, joista keskeisin on netti.

Verkkosivuja, josta löytyy ajankohtaiset tiedot tapahtumista ja palveluista suomeksi, venäjäksi ja englanniksi, päivitetään jatkuvasti. Verkkosivut palvelevat myös tietopankkina, jota ylläpidetään aktiivisesti tuottamalla uutta temaattista materiaalia ja artikkeleita.

Viestinnässä hyödynnetään monipuolisesti sosiaalista mediaa; Femina on käytössä Facebook, Instagram ja LinkedIn tilit, joiden seuraajamäärää pyrimme kasvattamaan tarjoamalla mielenkiintoisia ja ajatuksia herättäviä juttuja. Sosiaalisessa mediassa ammatillisesti läsnä oleminen vaatii omaa osaamista ja on aikaa vievää.

# LASTEN JA NUORTEN TOIMINTA

Lasten ja nuorten toiminta on pääosin Uudenmaalle suunnattua toimintaa, jolla tuetaan mm. työpajoja, koulutuksia, seminaareja ja tiedotuspäiviä, joissa opetamme ihmisille käytännön taitoja ja tärkeitä näkökohtia naisten ja haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten sosiaalistumisesta ja integroitumisesta yhteiskuntaan.

# PROJEKTIT

Femina joka vuosi laajentaneet toimintamme ulottuvuutta käynnistääksemme laajapohjaisia ja yhteiskunnallisesti havaittavia aloitteita. Kehitysyhteistyömme koostuu toiminnoista, joita teemme hankkeiden puitteissa, erityisesti liittyen kansainväliseen yhteistyöhön. Osallistumme aktiivisesti ympäristöasioiden kehittämiseen YK kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

## **YHDESSÄ KOHTI VIHREÄÄ, KESTÄVÄÄ JA DIGITAALISTA YHTEISKUNTA POHJOISMAIDEN JA BALTIAN ALUEELLA 2021-2022**

Hankkeen päätavoitteena on edistää vihreää kasvua ja kestävyttä Pohjoismaiden ja Baltian alueella saavuttamalla kestävän kehityksen tavoitteet ja alueellinen yhteistyö alueen vihreän tulevaisuuden rakentamisessa. Hankkeen tavoitteena on lisätä nuorten aikuisten, opettajien, kansalaisjärjestöjen asiantuntijoiden ja haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien edustajien tietämystä YK:n kestävän kehityksen tavoitteista globalisoituneessa maailmassa sekä parantaa ja lisätä heidän valmiuksiaan toimia muutoksen edistäjinä ja heidän sitoutumistaan vihreämmän ja kestävämmän elämäntavan saavuttamiseen jokapäiväisessä toiminnassaan.

## TALOUS

Järjestön talouden tasapaino säilytetään suunnitelmallisuudella ja tarkalla taloudenpidolla.

Helsingin kaupungilta haetaan avustusta yhteensä 5000 euroa. Oman varainhankinnan kanavia ovat jäsen- ja osallistumismaksut ja muut mahdolliset tuotot. Erillishankkeisiin haetaan avustuksia ja apurahoja ministeriöiltä sekä säätiöiltä ja rahastoilta.



